

## Отчёт о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ № 18 п. Северный

Первичная профсоюзная организация — это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по защите интересов работников одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ “О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности” действующим законодательством, нормативными актами.

Наш девиз: Мы – едины!

Цель работы ПК: Представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, их здоровья.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защита прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2024 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно, на сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 13 человек, что составляет 100% от общей численности штатных работников, ведётся журнал учета членов профсоюзной организации, который регулярно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и

сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.),

За отчетный период на заседаниях профкома (10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа, материальная помощь и т.д.) Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы — многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующей, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основными источниками профсоюзной информации для нас являются официальные сайты: Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации; Территориальной профсоюзной организации работников образования, страничка на сайте учреждения «Мой Профсоюз», информационный стенд профкома, которые постоянно обновляются и дополняются необходимой информацией, Размещением информации на профсоюзном информационном стенде, это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п., занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, на которых проходит обучение членов Профсоюза, (8 собраний), по интересующим темам: «Роль Профсоюзов в защите трудовых прав работников», «Права и обязанности педагогических работников», «Рабочее время и время отдыха работников», «Порядок предоставления отпусков, их продолжительность и оплата», «Порядок формирования и использования фонда доплат и надбавок», «Наше здоровье» и др., профсоюзных собраний (6 собраний) по темам: О работе профкома и администрации: «Охрана труда и техника безопасности», О проведении всемирного дня охраны труда в 2024 году и др. Широко используемая печатная продукция: «Человек труда», «Мой профсоюз», «Вольная Кубань» позволяют членам Профсоюза узнавать больше, как о работе Краевой профсоюзной организации, так и Всероссийской.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники - День дошкольного работника, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профсоюзная организация принимает активное участие в общественно политических акциях и районных мероприятиях: достойный труд, «Турслет», демонстрация 1-го Мая, 9-го Мая, члены профсоюза являются активными участниками ФСК Юлии Кондратьевой, принимают участие в различных краевых вебинарах, а также приняли активное участие в онлайн акции «Мой

Первомай 2024» под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!».

26 апреля был дан старт голосования в поддержку Первомайской Резолюции ФЕСПР.

В преддверии Дня Победы приняли участие во Всероссийской акции "Георгиевская ленточка" с 27 апреля 2024 г.

7 апреля, во Всемирный день здоровья, стартовала ежегодная акция Общероссийского Профсоюза образования «Подзарядка для всех!», которая проводится в рамках федерального проекта «Профсоюз территория здоровья». В данной акции приняли участие члены Профсоюза.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно массовой и спортивно оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за первое полугодие 2024 года, профсоюзная организация планирует продолжать уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация — это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это — показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО



Н.В. Быкова